

Fecha: April 26, 2023

Título: 042623-847504-DeptofEducation-Davis-Bacon-Spanish

Ponente 0 00:00:00 Bienvenido y gracias por unirse a la conferencia de hoy, descripción general del cumplimiento de Davis Bacon. Antes de comenzar, asegúrese de haber abierto el panel de chat utilizando el ícono asociado ubicado en la parte inferior de su pantalla. Si necesita asistencia técnica, envíe un chat al productor del evento. Puede enviar preguntas durante la presentación a todos los panelistas desde el menú desplegable. En el panel de chat, ingrese su pregunta en el cuadro de mensaje proporcionado y envíela. Si desea hacer una pregunta verbalmente, presione el ícono de la mano levantada ubicado en la parte superior derecha sobre el panel de chat. Con eso, pasaré la llamada al líder del Brit Young Group en la oficina del estado y concesionario .

Orador 2 00:00:54 Hola, buenas tardes a todos. Eh, soy Brit Young. Estoy en la Oficina de Relaciones con el Estado y los Subvencionados, y estamos en la oficina dentro de la oficina de Educación Primaria y Secundaria. Um, hemos escuchado de nuestros concesionarios que les gustaría más, uh, más información sobre cómo cumplir con los requisitos bajo las leyes Davis Bacon y relacionadas. Así que le voy a pasar rápidamente el micrófono a nuestra colega Natalie. Natalia Collins. Um, ella es del Departamento de Trabajo, y específicamente es asesora principal en la división de Cumplimiento de Contratos Gubernamentales. Entonces , Natalie va a caminar a través de una presentación. Um, espero que sea útil para usted. Tendremos tiempo para preguntas al final, y luego también dentro de los próximos, um, día o dos, publicaremos un resumen de una página sobre cómo puede cumplir con los requisitos de la Ley Davis Bacon y relacionados. Um, entonces diré desde el principio nuevamente, estamos grabando este video, así que lo publicaremos lo antes posible, probablemente la próxima semana .

Orador 2 00:02:09 Um, no podemos compartir esta presentación específica con usted, sin embargo, uh, podemos compartir con usted, um, enlaces públicos a enlaces que están disponibles públicamente en los sitios web de los departamentos de Trabajo que, um , proporciona, que incluye la misma información. Pero nuevamente, esta presentación está siendo, eh, grabada y nosotros, eh, publicaremos la grabación, eh, probablemente en algún momento de la próxima semana. Entonces, um, con eso, le voy a pasar la palabra a Natalie y solo quiero decir con anticipación, um, gracias, muchas gracias a Natalie por colaborar con nosotros y, um, compartir su tiempo hoy. .

Altavoz 3 00:02:53 No, gracias por recibirme. Um, siempre apreciamos mucho poder salir y, um, hablar un poco sobre Davis Bacon. Nos damos cuenta, um, de que hay mucho relacionado con el cumplimiento de Davis Bacon, especialmente desde el punto de vista de los beneficiarios de fondos que, um, a veces hacen sub-subservenciones a sub-beneficiarios y también firman contratos y tienen que supervisar a veces una variedad de proyectos. Um, entonces, gracias a todos por recibirme. Um, nuevamente, si hay alguna pregunta, siéntase libre de escribirla en el chat y trataremos de llegar a todas ellas, o al menos tantas como podamos al final, o , o, eh, ya sabes, levanta la mano al final. Intentaremos llegar a las preguntas. Si hay alguno al que no lleguemos, estoy seguro de que seremos felices .

Orador 3 00:03:39 Estaré feliz de tratar de llegar a ellos después de la presentación. Um, Brit mencionó que hay enlaces a PowerPoints disponibles. Entré en el chat, que espero que todos puedan ver un enlace. Eh, la presentación de hoy es una especie de descripción general de varios temas, pero tenemos, um, PowerPoints y, um, también grabaciones disponibles sobre cada uno de estos temas con un poco más de detalle. Esos enlaces están disponibles allí, de ahí provienen estas diapositivas, solo que un poco

Fecha: April 26, 2023

Título: 042623-847504-DeptofEducation-Davis-Bacon-Spanish

recortadas. Entonces, um, y luego, si alguien tiene dificultades, um, para acceder a ellos, pueden informar, informar a Brit y ella me informará, y me aseguraré de que se envíen .

Orador 3 00:04:27 Vamos a empezar hablando de cobertura. No voy a entrar en muchos detalles sobre cómo se termina aplicando la cobertura , eh, a sus proyectos, porque todos saben que la cobertura de Davis Bacon se aplica a sus proyectos. Así que me referiré a eso brevemente. Um, y luego voy a entrar en lo que significa la cobertura en términos de, eh, las obligaciones del receptor de fondos y los receptores secundarios en un proyecto, probablemente solo diga receptor, um, pero cuando digo receptor de fondos, y Estoy hablando de los destinatarios y los subreceptores, eh, colectivamente, y también voy a hablar sobre algunos de los tipos de preguntas y problemas comunes que a veces dan lugar a problemas y la aplicación adecuada de la cobertura. Uh, entonces comenzaremos con eso, y luego profundizaremos un poco más en las determinaciones de salarios y los problemas de cumplimiento. Muy bien, entonces la Ley Davis Bacon, eh, se promulgó en 1931, y aplicó los requisitos y protecciones de salarios prevalecientes a los contratos federales de construcción .

Orador 3 00:05:27 Estamos muy orgullosos de ello. Básicamente fue la primera, eh, ley de protección salarial, ley federal de protección salarial que tuvimos. Y es la fuente de todas las cosas buenas, Davis Bacon, pero no es la Ley Davis Bacon en sí. Eso aplica cobertura a todos los proyectos de ustedes directamente. Um, el Congreso para, para muchos estatutos, uh, más de 70, creo que actualmente, cuando el Congreso proporcionó fondos federales para la construcción, pusieron como condición de ese financiamiento federal que cualquier, cualquier proyecto, cualquier construcción que reciba esos fondos federales , básicamente se rige por las Reglas de Davis Bacon y pagó los salarios prevalecientes de Davis Bacon requeridos a los trabajadores y mecánicos que realizan trabajos de construcción en el sitio para esos proyectos. Uh, con frecuencia escuchará que esos estatutos se denominan Leyes relacionadas con Davis Bacon o simplemente leyes relacionadas porque el Congreso relacionó la financiación con esos requisitos de Davis Bacon y básicamente los unió. Um, esa asistencia federal puede venir en casi cualquier forma .

Orador 3 00:06:30 Puede ser financiamiento directo, puede ser subvenciones y préstamos, puede ser un poco más indirecto. Puede ser un seguro de garantía de préstamo, um, a veces intercambio de propiedad por alquiler nominal. Realmente cualquier cosa que pueda proporcionar una consideración valiosa puede contar como asistencia federal. Um, así que hay un montón de estatutos que, que sí proporcionan, eh, tienen esas disposiciones ACT relacionadas. Um, en su mayor parte, cuando ustedes, eh, están recibiendo fondos que activan la cobertura de Davis Bacon, eh, la disposición ACT relacionada que generalmente será responsable de aplicar los requisitos de Davis Bacon a su proyecto será 20 usc 1232 B , um, que es una disposición bastante amplia de la Ley Davis Bacon que realmente aplica los requisitos de las Normas Laborales de Davis Bacon a todos los trabajadores y mecánicos que trabajan en la construcción, eh, financiados por programas administrados por el Departamento Federal de Educación. Entonces, incluso si el programa de financiación está establecido por otra ley, um, siempre que ese programa de financiación sea administrado por el Departamento Federal de Educación, um, quién, y, y estén proporcionando esa financiación inicial a los beneficiarios de la financiación inicial. , esos requisitos de Davis Bacon sí se activan .

Orador 3 00:07:51 Uh, cuando hablamos de los requisitos de Davis Bacon, solo quiero enfatizar también que estamos hablando de todos los estándares laborales de Davis Bacon. A veces recibimos esta pregunta, particularmente en situaciones en las que, um, ya sabes, tal vez sea un nuevo programa de

Fecha: April 26, 2023

Título: 042623-847504-DeptofEducation-Davis-Bacon-Spanish

financiamiento o un beneficiario que no haya recibido financiamiento de Davis Bacon antes de que recibamos la pregunta, Oye, está bien, tenemos que pagar estos salarios prevalecientes, pero ¿aún se aplican a este proyecto los otros requisitos de Davis Bacon? ¿O son sólo los salarios prevalecientes? Um, son todos los requisitos. Así que cuando hablamos de las Normas Laborales de Davis Bacon, eh, que se aplican a su proyecto, estamos hablando de los requisitos de la Ley Davis Bacon, eh, la Ley de Normas de Seguridad de las Horas de Trabajo por Contrato, que voy a llamar qua , eh, si lo menciono de nuevo, pero esa es básicamente la ley que aplica horas extras a los contratos federales cuando aplica la Ley Copeland, que es la ley que hay que agradecer, eh, por los requisitos de nómina certificada.

Orador 3 00:08:51 Um, añadió esos requisitos a Davis Bacon, y también hace que sea un delito federal que cualquier salario prevaleciente sea devuelto . Uh, los salarios adeudados a los trabajadores no deben volver al contratista o al receptor de la financiación ni a ninguna otra parte que no sean los trabajadores. También estamos hablando de todas las disposiciones sobre salarios prevalecientes de esas leyes relacionadas. A veces, los actos relacionados tendrán disposiciones específicas, um, específicas que ampliarán o limitarán la cobertura de ciertas maneras. Y también estamos hablando de todo en las regulaciones que implementan la Ley Davis Bacon y las leyes relacionadas con Davis Bacon, que puede encontrar en 29 C FFR partes uno, tres y cinco. Entonces , cuando Davis Bacon se aplica a su, su, um, su financiación y luego a todos los contratos celebrados bajo esa financiación, realmente se activan todos esos requisitos de los que vamos a hablar hoy.

Altavoz 3 00:09:46 Muy bien. Um, lo primero y más importante desde la perspectiva del receptor de fondos que realmente debe tener en cuenta es que una vez, una vez que un proyecto haya recibido fondos federales que activan esos requisitos de Davis Bacon, y así desde la perspectiva de sus muchachos , eso va a ser, um, cualquier financiación federal que sea administrada por el Departamento de Educación o, y, y hay alguna otra financiación que, que activará esos requisitos, con frecuencia la financiación de HUD lo hace, por ejemplo. Um, lo más importante que debe asegurarse es que los beneficiarios de los fondos, si celebran contratos directamente, tienen que asegurarse de que las cláusulas de las normas laborales estén incluidas en todos los contratos que celebraron para cualquier proyectos que son asistidos en su totalidad o en parte por esos fondos federales. Y que además se incluyan todas las determinaciones salariales aplicables . Y vamos a hablar sobre cómo encontrar esas determinaciones salariales aplicables en breve .

Orador 3 00:10:40 Um, si los beneficiarios de los fondos, ya saben, tienen, uh, brindan más fondos si sub-otorgan o, o, uh, los prestan a los subreceptores. Um, los sub-beneficiarios deben asegurarse de que esas cláusulas de estándares laborales estén incluidas en los contratos y, y los receptores de fondos deben proporcionar la orientación y supervisión necesarias para asegurarse de que eso se esté haciendo. Y vamos a repasar esas cláusulas de estándares laborales aquí en un minuto. Pero también quiero enfatizar que además de asegurarme de que esas cláusulas de normas laborales y determinaciones salariales se incluyan en ese contrato principal, ese primer contrato o contratos que el receptor de la financiación celebra con el contratista, el contratista general de ese proyecto , um, también es muy importante que los beneficiarios de los fondos, um, ejerzan supervisión sobre esos contratistas principales para asegurarse de que esas cláusulas de normas laborales y determinaciones salariales fluyan hacia todos los subcontratos.

Orador 3 00:11:38 Um, esa es una cláusula, una cláusula de contrato que será algo que el contratista principal habrá aceptado como parte de su contrato para hacer la construcción. Um, y, y las

Fecha: April 26, 2023

Título: 042623-847504-DeptofEducation-Davis-Bacon-Spanish

regulaciones, um, en 0.5 y también 29 CFR 5.6 A son muy específicas de que no debe fluir más financiamiento a menos que, um, tanto la Agencia de Financiamiento Federal como los receptores de fondos federales estén seguros de que esas cláusulas están en todos los contratos para eso, que financiaron la construcción. Entonces, como receptor de fondos, hay más de una forma en que, esa, esa, esa supervisión y orientación pueden ejercerse. Sin duda, asegurarse de que los contratistas sean conscientes de esa necesidad a través de reuniones, reuniones de negociación o previas a la licitación, etc. Pero también es completamente permisible exigir a los contratistas principales que proporcionen copias de los subcontratos para asegurarse de que se ha hecho o proporcionar, um, exigir a los subcontratistas que firmen, reconociendo que han recibido las Cláusulas Davis Bacon y las determinaciones de formas y proporcionar eso. Algunas agencias también lo hacen. Um, hay diferentes métodos que se pueden usar, pero quería enfatizar lo importante que es que ese flujo descendente ocurra, porque si tan solo ese contratista principal supiera que se aplica el Davis Bacon y que nunca llegue a los subcontratistas de nivel inferior, el cumplimiento por lo general no va a suceder.

Orador 3 00:13:06 Entonces, cuando hablo de estas cláusulas muy brevemente, solo para repasar lo que son, lo que siempre es útil, todas las cláusulas de estándares laborales que se requieren para asuntos relacionados. Los contratos ACT están en 29 CFR 5.5. Todas las cláusulas de tocino de Davis son 5.5 A. Todas esas cláusulas de tiempo extra de armario están en 5.5 ba, una es la cláusula de salario mínimo. Ese es realmente el lenguaje que es la cláusula que les dice a los contratistas, usted ha acordado que pagará estos salarios prevalecientes y los beneficios franceses, si los hay, que los pagará a todos los trabajos y mecánicos en el lado del trabajo que vas a tener que pagarles semanalmente. Y sí, bueno, como hablaremos, tienen que pagarse semanalmente. Um, y habla de, ya sabes, todos los requisitos relacionados con eso. Uh, 5.5 A también analiza, como hablaremos brevemente más adelante, qué debe hacer un contratista si necesita una tarifa salarial para una clasificación de trabajo que no está en su determinación salarial.

Orador 3 00:14:11 En otras palabras, una conformidad que podrías haber escuchado a la gente usar ese término. Hablaremos sobre la conformidad más adelante, pero para que lo sepas, todo eso se establece para el contratista en el sentido de que una cláusula laboral 5.582 es importante para los beneficiarios de la financiación, así como para la Agencia Federal de Financiamiento. Esa es la cláusula del contrato, um, para la retención de fondos. Entonces, cada vez que un contratista firma un contrato de Davis Bacon que tiene las cláusulas debidamente incorporadas como debe ser, el contratista acepta que si en algún momento no les ha pagado a los trabajadores de acuerdo con los requisitos de las Normas Laborales de Davis Bacon, no están presentando nóminas certificadas como ellos deberían ser. No están proporcionando los registros solicitados como deberían ser. No están incorporando esos estándares laborales para sus subcontratos. Han acordado que cualquier fondo que se les deba puede ser retenido. Um, se pueden retener para cumplir con los requisitos de salarios atrasados, o se pueden retener hasta que se hayan corregido las violaciones.

Interlocutor 3 00:15:15 Um, entonces lo aceptaron, y eso establece, eh, esos requisitos en ese proceso. 5.5 Un tres es la cláusula de normas laborales que habla de registros. Habla de nóminas certificadas, um, en 5.5832. Pero también hay registros adicionales que los contratistas deben mantener para respaldar esas nóminas certificadas. Registros de tiempo adicional, registros de nómina adicionales, registros de contribuciones de beneficios complementarios, cómo calcularon su crédito de beneficios complementarios, registros que muestran que sus aprendices están debidamente registrados y debidamente pagados, como veremos en 5.5 A cuatro. Y todos esos registros que deben mantener y

Fecha: April 26, 2023

Título: 042623-847504-DeptofEducation-Davis-Bacon-Spanish

poner a disposición no solo para nosotros en el Departamento de Trabajo, sino también para los beneficiarios de los fondos que celebran contratos con ellos .

Orador 3 00:16:10 Así que 5.5 Un cuatro es la cláusula del contrato que establece las circunstancias muy limitadas en las que, eh, a los aprendices y aprendices se les puede pagar menos que los salarios vigentes aplicables. Um, 5.5 Un cinco trae específicamente los requisitos de la Ley Copeland. Como mencioné anteriormente, eso no es solo requisitos de nómina certificada, sino que también convierte en un delito federal, um, exigir a los trabajadores que le devuelvan su salario. Es un delito federal falsificar los requisitos de nómina certificados. Um, también requiere que los contratistas obtengan aprobación para cualquier deducción de los salarios. Eso no se menciona específicamente en la parte tres de las regulaciones. Todo eso entra en juego allí .

Orador 3 00:16:59 5.5 es esa cláusula de subcontratos que mencioné anteriormente. Uh, cuando los contratistas firman un contrato de Davis Bacon, están aceptando fluir hacia abajo esas cláusulas de estándares laborales y determinaciones salariales hasta sus contratos de nivel inferior. También me gusta destacar 5.5 a siete, que es terminación de contrato en Inhabilitación. Um, creo que muchas personas que están familiarizadas con Davis Bacon son al menos algo conscientes de que los contratistas que, um, tienen, ya sabes, significativamente por lo general, por actos relacionados, se agravarán o las violaciones intencionales pueden ser excluidas, eh, de licitar futuros contratos federales o asistidos por el gobierno federal por un período de tres años. Um, eso es contratos futuros. Si usted recomienda a un contratista para la inhabilitación, no es necesario, no debe tener miedo de que eso signifique que no podrán terminar el contrato en el que están trabajando para usted. Pueden terminar sus contratos actualmente otorgados, pero también quiero señalar que 5.5 a habla sobre la terminación del contrato .

Orador 3 00:18:01 Um, el incumplimiento de cualquiera de las normas laborales de Davis Bacon es motivo para que el demandado, el receptor de la financiación o la agencia, quien haya otorgado ese contrato al contratista principal, rescinda el contrato. Um, y ya sabes, generalmente en esa circunstancia, el contratista principal será responsable de, um, de cualquier costo de tener que resultar y reformular ese contrato. Me gusta mencionar eso porque he estado en varias situaciones en el pasado en las que hemos salido y hemos tenido contratistas que, um, supongo que podría llamarlos infractores persistentes. Uh, ya sabes, la agencia o el receptor de fondos ha trabajado con ellos y ha tratado de hacerlos cumplir y no han cooperado. Uh, y ellos generalmente, uh, al hablar con las agencias o los beneficiarios de fondos que intentaban hacer que esos contratistas cumplieran con Davis Bacon, con frecuencia surge que han tenido muchos otros problemas con estos contratistas también .

Orador 3 00:19:06 Y no siempre fueron conscientes de que las violaciones de Davis Bacon en sí mismas eran motivo de rescisión del contrato. Así que no digo que siempre tengas que despedir a alguien solo porque tiene violaciones de Davis Bacon, pero nos gusta asegurarnos de que los beneficiarios de los fondos sepan que esa opción existe. Uh, 5.588 y 5.589 son su lenguaje muy legal <risas> que se ocupan de, um, cómo resolver disputas, cómo obtener fallos e interpretaciones. Um, si se trata de un problema de Davis Bacon, tiene que pasar por los procedimientos de debido proceso de Davis Bacon y no se resuelve de la forma en que se resuelven otras disputas contractuales. Uh, 5.5 ak. Cualquier contratista que firme un contrato de Davis Bacon y digo contrato, incluyo subcontratos, tiene que certificar. Son elegibles para que se les otorgue un contrato. No pueden ser inhabilitados y firmar este contrato. Si lo hacen, falsificaron y eso es, es un problema .

Fecha: April 26, 2023

Título: 042623-847504-DeptofEducation-Davis-Bacon-Spanish

Orador 3 00:20:03 Así que esas son las cláusulas muy brevemente. Es bueno estar, eh, familiarizado con ellos y saber dónde están por si acaso. Para que sepa a dónde acudir si un contratista le pregunta, ¿por qué tengo que hacer esto? Puedes decir, Oye , está bien en esta cláusula del contrato que firmaste. Um, y luego, y es muy importante que estas cláusulas se incluyan en todos los contratos ahora en algunos problemas comunes de cobertura y cumplimiento. Y creo, eh, nosotros, acabo de ver una publicación relacionada con esta primera. Uno de los problemas más comunes con los que nos encontramos para la cobertura, um, en el universo de la Ley relacionada donde los proyectos reciben fondos federales es este tema de los proyectos financiados en su totalidad o en parte. Entonces, a menos que el lenguaje de la Ley relacionada diga lo contrario, y el suyo no, si la construcción recibe fondos federales, cualquier ley relacionada, fondos federales, esos requisitos relacionados de la ACT se aplican a toda la construcción de ese proyecto, sin importar cómo se asigna esa financiación a través del proyecto o a través de los contratos para ese proyecto.

Orador 3 00:21:15 Entonces, incluso si es un proyecto, el trabajo de construcción de un proyecto se divide en más de un contrato, lo que podría deberse a razones buenas y válidas, pero incluso si lo es, e incluso si es un receptor de fondos, eh , decide que van a usar los fondos federales, tal vez solo para uno o dos de los contratos relacionados con ese proyecto y usan otros fondos, van a asignar otros fondos a otros contratos que aún no limitan la cobertura de Davis Bacon solo al trabajo en esos contratos porque el lenguaje de su Ley relacionada dice, um, todos los trabajadores y mecánicos que, eh, que están empleados por subcontratistas o subcontratistas en construcción financiada en su totalidad o en parte, no en un contrato financiado en su totalidad o en parte, um, un proyecto de construcción, van a ser todos los contratos necesarios para completar ese proyecto, siempre que estén estrechamente relacionados y el propósito, el tiempo y el lugar.

Altavoz 3 00:22:18 De acuerdo. Entonces , por ejemplo, digamos que el proyecto es, um, ya sabes, feliz día, tal vez vas a construir una nueva escuela o, o realmente, renovar sustancialmente una escuela, pero tienes que derribar el edificio existente. y ya sabes, hay algo ahí que tiene que ser demolido. El sitio tiene que ser nivelado, tiene que ser despejado, y luego está la nueva construcción que se lleva a cabo y por alguna razón, el contrato para el trabajo de demolición y limpieza se otorga por separado de la construcción posterior . muy común Um, y a los beneficiarios de los fondos les gusta, bueno, tenemos esta cantidad de fondos federales, eso, eso, ya sabes, todo eso se destinará a la demolición y limpieza, y luego usaremos estos otros fondos para financiar el contrato para la nueva construcción. Los requisitos de Davis Beacon se aplicarán a todo el trabajo realizado en ese contrato para la demolición y limpieza. Sí, también seguirán aplicándose a todo el trabajo de construcción realizado en el contrato para la nueva construcción. Todo es un gran balde cuando una gota de los fondos relacionados con ACT entra en ese balde, boom, toda el agua de construcción en ese balde es Davis Bacon. Y todos esos trabajadores y mecánicos tienen que obtener, eh, esos salarios prevalecientes de Davis Bacon .

Orador 3 00:23:44 Otra pregunta común que tenemos son los salarios prevalecientes estatales o locales. Um, no todos los estados o localidades tienen salarios vigentes, pero algunos sí. Um, y es posible que un proyecto esté sujeto a los salarios prevalecientes de Davis Bacon y los salarios prevalecientes estatales o locales. Y eso a veces es confuso para los destinatarios de los fondos. Sí. Pero aún más confuso para los contratistas que están como, ¿qué salario aplicamos? O con frecuencia recibimos la pregunta, ¿a qué parte del proyecto aplico el salario prevaleciente estatal y el salario prevaleciente federal? He tenido gente insistiendo, Oye, el 40% de este proyecto es financiado por el gobierno federal. salarios y 60% por salarios estatales. Entonces , ¿cuál, qué 40% del proyecto son los salarios federales? No. Um, razonable,

Fecha: April 26, 2023

Título: 042623-847504-DeptofEducation-Davis-Bacon-Spanish

pero, pero aun así, no. Eh, el contratista tendrá que aplicar el salario predominante estatal o federal más alto para cada clasificación .

Orador 3 00:24:47 Um, entonces si tiene su salario prevaleciente estatal y tiene su salario prevaleciente federal, eh, para electricistas, el salario prevaleciente estatal es más alto. Usted paga el salario prevaleciente del estado para los carpinteros, el salario prevaleciente federal es más alto. Usted paga el salario prevaleciente federal. El estado no requiere nóminas certificadas, pero federal sí, usted entrega las nóminas certificadas. Um, eso es, es una pregunta común que la gente tiene. Veo algunas preguntas. Sé que dije que esperaría hasta el final, pero acaba de llegar. Eso en realidad surge mucho. Uh, dos, un par, algunos <risas>. Um, veo la pregunta que se hace, si solo usa el dinero de la subvención en la compra de equipos fuera del proyecto de construcción, sí, eso puede activar la cobertura de varias maneras. En primer lugar, ¿está comprando equipos que se están instalando ?

Orador 3 00:25:41 ¿Eso es parte de su proyecto? Um, entonces estás comprando una caldera, estás comprando un ascensor, estás comprando, ya sabes, tenemos todo tipo de proyectos. Está comprando una máquina de resonancia magnética que probablemente no sea como la que se inventó en una escuela, pero fue interesante. Y luego tiene que ser instalado , y luego está la construcción. Sí. Incluso si todo el dinero se destina a la compra, la construcción aún está cubierta. Uh, también si estuvieras comprando equipo para hacer la construcción con <risa>, sí, eso normalmente activará la cobertura. Um, la única limitación posible que podría ocurrir en eso. Um, y si cree que la situación se aplica, siéntase libre de comunicarse con Brett y ella puede comunicarse conmigo, si el programa de financiación en sí mismo no permite que la financiación se gaste en la construcción, entonces podríamos tener, eh, una situación diferente y podríamos hablar.

Orador 3 00:26:40 También vi una pregunta. ¿Qué sucede si el proyecto comienza antes de que obtengamos los fondos de la Ley relacionada con Davis Bacon? ¿Cómo se aplica Davis Bacon? ¿Se aplica en absoluto? Um, sí, sí, lo hace. <risa> uh, típicamente hablando, si un proyecto ha comenzado y luego recibe fondos de la Ley Davis Bacon, la Ley Davis Bacon se aplica desde el comienzo de la construcción. Hay una excepción, um, la excepción es que si se puede demostrar que no hubo intención de solicitar fondos federales al comienzo de la construcción o la adjudicación del contrato, según sea el caso, y si se puede demostrar que, eh, requerir la aplicación retroactiva de los requisitos de Davis Bacon desde el comienzo de ese proyecto causaría injusticia o dificultades indebidas, eh, entonces, la agencia puede solicitar al Departamento de Trabajo una exención de la aplicabilidad retroactiva. Ese proceso se establece en 29 C FFR 1.6 G.

Interlocutor 3 00:28:03 Um, es una solicitud que la agencia tiene que hacer. Entonces, un receptor de fondos tendría que pedir, um, al Departamento de Educación, um, que nos haga esa solicitud con frecuencia. Lo que sucede en esa situación es que el receptor de la financiación hará la solicitud y la agencia federal básicamente adjuntará una carta de presentación diciendo, estamos completamente de acuerdo con esta solicitud, <risas>, por favor, cúmplala si puedes y envíala. junto al Departamento del Trabajo. Um, puede enviármelo directamente a mí, um, y luego tenemos que evaluarlo para ver si cumple con ese requisito de injusticia o dificultad indebida, um, y hacer una recomendación al administrador de la hora de salario que lo otorgará o ella no lo hará. Um, injusticia o dificultad excesiva, obviamente eso puede variar un poco dependiendo de qué tipo de proyecto estemos hablando. Um, tiene que ser algo un poco más que, Oye , pagar a Davis Bacon nos va a costar más dinero <risas>, porque obviamente ese siempre sería el caso.

Fecha: April 26, 2023

Título: 042623-847504-DeptofEducation-Davis-Bacon-Spanish

Orador 3 00:29:07 Bueno, no siempre, dependiendo de cuáles eran los salarios prevalecientes, um, en el momento en que comenzó la construcción, pero, um, así que no puedo dar un duro y rápido si, si cumples X cantidad de, de dólares o tienes y condiciones. Um, pero puedo dar ejemplos. Um, entonces esto surgió a veces en el contexto de Covid, especialmente donde, um, por razones obvias, ya sabes, y estas a veces eran escuelas, a veces estos eran centros de atención médica, variaba. Um, no quería esperar para saber si iban a obtener fondos federales para comenzar a poner, um, características de seguridad en sus edificios para tratar de limitar la propagación de covid. Entonces la construcción comenzó, um, y luego, y luego obtuvieron fondos federales. A veces, los fondos federales ni siquiera existían cuando comenzó la construcción <risas>. Um, y pudieron demostrar que si tenían que regresar y aplicar Davis Bacon retroactivamente, um, tendrían, básicamente tendrían que detener la construcción de las medidas de seguridad durante, al menos, una parte significativa del tiempo. , que obviamente va a causar daño a las personas.

Orador 3 00:30:21 No, no, no vamos a querer hacer eso. Así que otorgamos, uh, tendimos a otorgar esas exenciones. Um, los otorgamos con mucha frecuencia en el contexto de la recuperación ante desastres. Una vez más, no queremos, no queremos que la gente espere a saber que está recibiendo fondos federales antes de empezar a reparar los desastres. Um, y no queremos hacer nada que vaya a retrasar eso porque eso dañará a la gente. Um, hemos tenido situaciones en las que tuvimos, un proyecto que recuerdo fue, um, una planta de tratamiento de agua que no estaba, um, tratando el agua adecuadamente, solo diremos para la ciudad que en realidad estaba descargando agua insegura. Um, y había una, había varias razones por las que si fuera retroactivo, realmente retrasaría el proyecto y ampliaría el período de tiempo en que se descargaba el agua sin tratar . Estamos como, no, vamos a deshacernos del agua contaminante lo más rápido posible. Entonces, algún tipo de dificultad o daño, um, es típicamente lo que buscamos si estamos, uh, haciendo esa renuncia retroactiva .

Altavoz 3 00:31:32 Muy bien. Um, otro problema común que tenemos con la cobertura es este problema de quién cuenta como trabajador mecánico. Entonces, los trabajadores mecánicos son trabajadores que, um, están trabajando con las herramientas del oficio. Están haciendo trabajo manual, están trabajando con sus manos cuando el sitio de trabajo. Um, y 29 C ffr 5.5 a uno es muy específico que los trabajos y mecánicos deben ser aplicables a los salarios prevalecientes, independientemente de cualquier relación contractual, que pueda alegarse que existe entre el contratista y dichos trabajos y mecánicos, que es la forma reglamentaria de diciendo que no nos importa si son empleados o contratistas independientes, incluso si están en el negocio por sí mismos legítimamente. Um, y nuestros contratistas independientes legítimos, que es, um, la clasificación errónea de los empleados contratistas independientes es bastante común, pero incluso los contratistas independientes legítimos bajo Davis Bacon tienen que obtener esos salarios prevalecientes, requieren esos requisitos de salarios prevalecientes. Um, tienen que obtener al menos los salarios prevalecientes y los beneficios complementarios que se les deben por sus clasificaciones de trabajo por todas las horas trabajadas. Y las nóminas certificadas deben demostrar que lo están consiguiendo .

Orador 3 00:32:54 Uh, entonces la pregunta de seguimiento a eso es con frecuencia, pero los dueños de sus negocios no lo están, ¿no hay dueños de negocios exentos? <risas>. Um, las regulaciones dicen específicamente que los trabajadores y los mecánicos no incluyen a nadie que cumpla con las exenciones administrativas o profesionales ejecutivas bajo 29 CFR parte 5 41, que la mayoría de las veces esas personas no van a estar ahí fuera realizando una gran cantidad de funciones fiscales. trabajo de todos modos, pero específica. Y hay una exención para dueños de negocios en 29 CFR parte 5 41, 5 41, 1 0 1.



Fecha: April 26, 2023

Título: 042623-847504-DeptofEducation-Davis-Bacon-Spanish

Pero es muy, muy limitada , de lo cual la gente no siempre se da cuenta. No es solo que el trabajador sea dueño de una parte del negocio, tiene que ser dueño de una parte del negocio. Deben poseer al menos el 20% del negocio, pero también deben participar activamente en la gestión de una empresa. Y que participan activamente en la gestión se define en 5 41 0,102. Y son actividades como contratar, supervisar, disciplinar, etcétera, a los empleados, establecer presupuestos, determinar las necesidades de suministro, establecer políticas de cumplimiento legal en toda la empresa, ¿verdad ?

Orador 3 00:34:26 Cosas que haces cuando supervisas toda una empresa. Esas son las actividades en las que, para calificar para esta exención, estos trabajadores tendrían que participar activamente de manera regular. Por lo tanto, la mayoría de los pequeños contratistas independientes, incluso si están legítimamente en el negocio por sí mismos, tal vez incluso si tienen uno o dos empleados que tienen trabajo con ellos a veces no van a pasar la prueba de los deberes. No van a participar regularmente en ese tipo de actividades para cumplir con esa exención. Entonces, en términos generales, si tiene a alguien que pasa la mayor parte de su tiempo en el sitio trabajando con sus manos, debe recibir salarios prevalecientes. Deben aparecer en la nómina certificada independientemente de si son empleados, contratistas independientes, propietarios únicos de una empresa realmente pequeña que no cumple con la exención de propietario de empresa, que es, nuevamente, bastante difícil de cumplir, ya sabes, voluntarios .

Orador 3 00:35:34 Alguien que acaba de entrar en el sitio y dijo, siempre quise aprender a colgar paneles de yeso. Hoy es mi día y el sitio y el equipo lideran como, Oye , lo están haciendo bastante bien. Estoy en, en, no importa por qué, si están en el sitio y están haciendo ese trabajo de mano de obra y mecánico, casi siempre obtendrán esos salarios prevalecientes. Las excepciones son muy limitadas . Otra cosa que quería mencionar es algo llamado trabajo de cuenta forzada. Um, básicamente a lo que se refiere es al trabajo que realmente realizan los empleados de una agencia gubernamental. Um, entonces, para cualquier receptor de fondos o subreceptor en la llamada que no sea una agencia gubernamental, lo siento mucho , pero esto no se aplica a usted. Um, pero para aquellos de ustedes que son agencias gubernamentales, la mayoría de los actos relacionados requieren que se paguen salarios prevalecientes a los trabajadores o mecánicos que trabajan para un contratista o subcontratista .

Altavoz 3 00:36:30 Como dice aquí. Eso incluye las provisiones de salario prevaleciente para los programas administrados por el Departamento de Educación. Es trabajo como mecánico, estoy empleado por un contratista, un contratista de tugurios. Um, las agencias gubernamentales no cuentan como contratistas. Uh, la Oficina de Administración y Presupuesto se ha pronunciado sobre esto. Esto ha surgido antes, uh, ustedes simplemente, simplemente no caen dentro de ese marco de contratista. Entonces , si una agencia gubernamental recibe ese financiamiento ACT relacionado y dice, genial, somos expertos en construcción, no necesitamos contratar este entrenamiento. Tenemos un equipo de personas que ya trabajan para esta agencia, vaya, ¿verdad? Entonces, tal vez, lo que suena un poco poco realista, pero sucede que tal vez obtienes fondos para instalar un patio de recreo en una escuela y el local, el, el, el local que recibe esos fondos ya tiene gente, en el personal que hace jardinería y reparaciones y mantenimiento en, ya sabes, parques y etcétera en ese condado.

Portavoz 3 00:37:32 Y pueden dar ese trabajo a sus propios empleados. Eso es bueno. Eso está absolutamente bien. Si son los empleados de la agencia gubernamental, Davis Bacon no se aplica, pero tan pronto como la agencia gubernamental le da ese trabajo a un contratista, incluso si es un contratista con el que la agencia ya tiene un contrato regular, boom, los requisitos de aumento de barandilla

Fecha: April 26, 2023

Título: 042623-847504-DeptofEducation-Davis-Bacon-Spanish

golpean . Entonces, en ese escenario anterior que mencioné, um, la agencia que obtiene fondos para un patio de recreo y tiene empleados en el personal que con frecuencia hacen trabajos de jardinería y otros trabajos similares que ellos envían para hacer el trabajo, no se aplicaría. Pero si, en cambio, la agencia dice, oh, tenemos un contrato con la empresa de paisajismo X, Y, Z que hace todas nuestras necesidades de reparación y restauración de paisajismo y parques en este condado, les pediremos que lo hagan. Ya tenemos un contrato con ellos para hacer todo nuestro trabajo. Podría ser un contrato regular, pero aún así un contratista por su trabajo en poner ese patio de recreo financiado por el gobierno federal. Y en esa escuela, tendrán que hacerlo, esos trabajadores tendrán que recibir salarios prevalecientes .

Orador 3 00:38:48 Muy bien, ese fue el resumen rápido de la cobertura. Recibo muchas buenas preguntas. Sin embargo, intentaré esperar hasta el final, a menos que vea uno que se relacione con lo que estoy hablando, porque quiero asegurarme de superar todos los temas. Así que pasemos a las determinaciones salariales. Las determinaciones de salarios, um, son probablemente la siguiente área donde pueden ocurrir problemas. Um, de nuevo, algo así como incluir esas cláusulas en el contrato, si las determinaciones salariales correctas no se incluyen en esos contratos, incluso si todos están haciendo todo lo posible, los trabajadores no recibirán el pago correcto . Así que vamos a repasar un poco, um, sobre cuáles son las obligaciones de un receptor de fondos en términos de determinaciones salariales, um, cómo saber si está poniendo las determinaciones salariales correctas. Y luego vamos a hablar muy brevemente sobre la conformidad.

Interlocutor 3 00:39:41 Muy bien, comenzando con ¿cuáles son sus responsabilidades en términos de determinación de salarios? Entonces, el primero y más importante es asegurarse de que tiene la determinación de salario correcta. Es la determinación salarial aplicable más actual que se aplica con seguridad a este proyecto. Um, y luego se incorpora en todos los contratos como discutimos anteriormente, el contrato principal y todos los contratos que se derivan de él. Um, también es importante que el beneficiario de la financiación aconseje a los contratistas sobre qué programa de tarifas se aplica a las diferentes, um, construcciones en el sitio. Vamos a hablar brevemente aquí en un segundo. Es posible que más de una determinación de salario se aplique a un proyecto por un par de razones. Si ese es el caso. Um, usted sabe, como, como la persona, la entidad que adjudicó el contrato e incorporó las determinaciones salariales, um, necesita ayudar a los contratistas a comprender cuándo se supone que deben aplicar, qué determinación salarial .

Interlocutor 3 00:40:43 Um, y obviamente las horas de salario obviamente están felices de ayudar con eso. Además, algunas determinaciones salariales. Um, esto no sucede en todas partes, pero en algunas, algunas localidades tendrá determinaciones salariales que, um, tal vez tendrá tarifas pesadas y de carretera o incluso tarifas de construcción pesadas y de carretera. Um, estará en el mismo documento, pero las tarifas se separarán o puede tener determinaciones de salarios que se aplican a varios condados. Pero para algunas de las clasificaciones, las tarifas son diferentes para los diferentes condados. Entonces, de nuevo, el receptor de la financiación es responsable de brindar orientación a los contratistas sobre cómo se aplican esos diferentes cronogramas, um, como hablaremos en un momento. Pero como mencionaré brevemente aquí, um, aunque siempre, siempre nos complace responder las preguntas que hacemos y alentamos, uh, la financiación o los síntomas para comunicarse con estas preguntas. Um, bajo Davis Bacon, cada, eh, el alcance de las clasificaciones, qué tasas de ira deben pagarse se basa en gran medida en la práctica del área local .

Fecha: April 26, 2023

Título: 042623-847504-DeptofEducation-Davis-Bacon-Spanish

Orador 3 00:41:51 Um, entonces los contratistas, especialmente si no son del área local, pueden tener preguntas sobre si cierto trabajo está dentro de una clasificación u otra. ¿Cuál es la práctica del área local con respecto a ese trabajo? Um, es responsabilidad de los beneficiarios de la financiación y, de nuevo, horas de salario feliz, feliz de ayudar, eh, asesorar sobre la práctica del área local para las clasificaciones. Y finalmente, um, solicitudes de conformidad. Entonces, si hay una tasa salarial que es, eh, para una clasificación que se necesita pero no está en la determinación del salario, vamos a hablar sobre el proceso para agregar esa tasa salarial solo para su proyecto. Pero aunque las solicitudes de conformidad, eh, en cierto sentido se originan con un contratista, eh, vienen del contratista al receptor de la financiación, quien, eh, debe revisarlas y, como hablaremos, indicar si está o no de acuerdo con ello, y luego será el destinatario de la financiación quien presentará esas solicitudes de conformidad con la hora de salario.

Interlocutor 3 00:42:52 Um, y le enviaremos nuestras respuestas. Uh, entonces hablaremos de eso, pero ese es un rol muy importante, importante, asegurarse de que los contratistas entiendan cuándo se necesita conformidad y ayudarlos a guiarlos a través de ese proceso. Muy bien, así que las determinaciones de salarios de Davis Baker, esos son los documentos maravillosos que tienen todos los salarios prevalecientes, las tarifas salariales por hora y los beneficios adicionales cuando hay e para todos los diferentes tipos de trabajadores y mecánicos que van a ser empleados en esos proyectos de construcción. Um, han sido empleados en proyectos de construcción de carácter similar en la localidad de esa determinación salarial. Um, en esta presentación voy a hablar principalmente sobre determinaciones generales de salarios. Esas son las determinaciones de salarios que están disponibles en sam.gov. Um, y los destinatarios de gastos, pueden ir a sam.gov siempre que tengan un contrato, obtener el salario, la determinación general de salario que se aplica a su proyecto e incorporarlo a su contrato.

Portavoz 3 00:43:54 No necesita salario por hora, aunque nuevamente, nos complace ayudarlo, pero no nos necesita <risas>. Um, hay otro tipo de determinación de salario que voy a mencionar muy brevemente y luego no me referiré de nuevo en el resto de esta presentación. Además de las determinaciones generales de salarios que se aplican a todos los proyectos de construcción de cierto tipo dentro de un determinado condado u otra localidad, pero generalmente un condado, existen determinaciones de salarios de proyectos, que son específicas para, um, un proyecto específico. Um, y como destinatarios de fondos, puede solicitar una determinación de salario del proyecto. Hay un formulario para eso, un SF 3 0 8 que también está disponible en sam.gov, pero solo lo haremos en circunstancias limitadas. Primero, en realidad no existe una determinación general de salarios para su tipo de proyecto y su localidad. Eso es raro. Sin embargo, sucede, pero, aunque es raro.

Orador 3 00:44:49 Pero si ese es el caso, siéntase libre de solicitar una determinación de salario del proyecto para, um, todo el trabajo del proyecto de un año o casi todo el trabajo está en una clasificación que falta en su determinación de salario general. Así que el proyecto es poner un techo nuevo en una escuela. La determinación del salario de construcción para su condado, y hablaremos de eso en un minuto, falta una clasificación para los techadores <risas>. Entonces, incluso si ingresa esa determinación de salario, como si ninguno de los trabajos que se van a realizar esté realmente en esa determinación de salario y esa circunstancia, puede solicitar una determinación de salario de proyecto. Además, no es probable, creo, que surja para ustedes, pero si tienen una situación en la que un proyecto se encuentra en varios condados, um, eso tiende a suceder más a menudo con proyectos de carreteras y algunos proyectos pesados como canales y esas cosas.

Fecha: April 26, 2023

Título: 042623-847504-DeptofEducation-Davis-Bacon-Spanish

Orador 3 00:45:41 Pero si, um, en esa circunstancia también podría solicitar una determinación de salario del proyecto, pero la mayoría de las veces, el 98 por ciento o más del tiempo, podrá usar esos salarios generales determinaciones en sam.gov. Entonces, cuando elija primero las determinaciones salariales de sam.gov, asegúrese de estar buscando en la localidad correcta. Um, como dije, generalmente es el condado. Uh, si ingresas a sam.gov, ingresas el estado y luego el condado, y luego lo muestra. Pero verifique dos veces, especialmente si, y preferimos en gran medida que incorpore realmente la determinación salarial completa del contrato, pero especialmente si solo proporciona el número de identificación de la determinación salarial, asegúrese de que sea el del condado que conoció. He visto contratos en los que tenían la intención de poner una determinación salarial para Kansas y accidentalmente pusieron uno para Kentucky, ¿verdad? O sea el caso, y nadie se dio cuenta hasta los seis meses de iniciado el proyecto, o al menos si se dieron cuenta no dijeron nada. Um, entonces verifique eso primero y luego vamos a hablar sobre cómo sabe que tiene la determinación de salario para el tipo de proyecto que está haciendo, y luego debe asegurarse de que sea la determinación de salario más actual que se aplica. Y hablaremos de todas esas cosas brevemente.

Orador 3 00:47:03 Um, entonces debido a que los salarios prevaletientes según la Ley Davis Bacon tienen que basarse en los salarios pagados a los trabajadores que trabajan en tipos similares de proyectos en esa localidad, las determinaciones generales de salarios se separan por categoría de proyecto cuatro categorías, y están descritos en todas las agencias Memorando uno 30. Todos los memorandos de todas las agencias a los que me refiero también están disponibles en sam.gov en la página de determinaciones salariales. Si se desplaza hacia abajo, eh, hasta el pase, la parte en la que realmente está seleccionando las determinaciones de salario, hay un enlace, eh, y está formando categorías. El edificio va a ser para cualquier, eh, recinto protegido no residencial con el propósito de albergar personas, equipos, maquinaria, etcétera. Um, por lo que tiene que estar protegido. Tiene que ser, ya sabes, tener algunos servicios básicos y demás, no solo una protección contra los elementos.

Orador 3 00:47:56 No puede ser como un techo en un poste. Um, van a ser escuelas, van a ser edificios de oficinas, van a ser bancos, van a ser básicamente cualquier edificio que se te ocurra. Sí incluye dormitorios, como incluye cuarteles, incluye hospitales, hogares de ancianos. Lo único que no incluye son las residencias. Esos están en su categoría residencial. Esas son sus casas unifamiliares, sus casas adosadas, sus casas adosadas y edificios de apartamentos. Si tienen cuatro pisos o menos, si tienen más de cuatro pisos, están construyendo. Um, no voy a entrar en los detalles de cómo averiguar exactamente cuántos pisos tiene un edificio. Puede ser más complicado de lo que piensas, eh, porque es probable que eso no se aplique a ti con tanta frecuencia. Pero esa información está disponible en nuestro sitio web si alguien quiere que se salte pesado el minuto.

Orador 3 00:48:47 Por el momento. Carretera es toda su categoría, todos sus tipos de proyectos que están pavimentando. Así que son sus autopistas, son sus caminos, también son estacionamientos, aunque no estacionamientos. Esos son considerados edificios. Um, son canchas de baloncesto pavimentadas y canchas de voleibol pavimentadas y así sucesivamente. Cualquier cosa en la que el proyecto sea básicamente despejar el espacio y luego pavimentarlo, esa es su carretera. Proyecto pesado es todo lo demás. Si no es un edificio, una residencia o una carretera, es pesado porque pesado es una categoría tan general. A veces, si los datos indican una diferenciación suficiente en las tarifas, es posible que tenga más de una determinación de salario alto que se aplique al condado. Así que podría tener, por ejemplo, um, en un condado que, eh, un condado costero, por ejemplo, podría tener una

Fecha: April 26, 2023

Título: 042623-847504-DeptofEducation-Davis-Bacon-Spanish

determinación de salarios que se aplica al trabajo pesado en general, pero luego una determinación especializada de salarios pesados que se aplica al dragado y construcción marina.

Orador 3 00:49:49 Entonces, por favor, si su proyecto es pesado, asegúrese de tener la determinación correcta de salario alto para su localidad. Ahora, mencioné anteriormente que es posible que un contrato pueda necesitar incluir múltiples determinaciones de salario. Una circunstancia porque el proyecto tiene trabajo en más de un condado. A veces puede solicitar una determinación de salario del proyecto. Um, pero dependiendo del tipo de proyecto, puede poner dos determinaciones salariales generales. Si es solo que está construyendo dos edificios en dos lugares diferentes y se han incluido en un contrato por conveniencia administrativa, por ejemplo, simplemente incluye las dos terminaciones salariales. Pero también si tiene un trabajo sustancial en más de una categoría de construcción. Entonces, ¿qué significa eso? Um, vi, vi una pregunta, y vamos a volver a ella sobre, um, si son parques infantiles o construcciones. Y tuve un ejemplo anterior con parques infantiles, así que nos quedaremos con eso .

Altavoz 3 00:50:45 Di que tienes un proyecto. Una vez más, es una, una escuela completamente nueva. Um, estamos construyendo una nueva escuela en mi, mi condado últimamente. Días tan felices <risas>. En este momento estamos como enfocados en la nueva escuela. Mi marido es profesor. Um, y también va a tener un patio de recreo y va a tener un estadio con una cancha de fútbol y una pista, y va a ser genial y va a ser increíble. Um, y van a ser muchas cosas <risas>. Y la escuela obviamente es un edificio, pero el estadio y el patio de recreo, bueno, no son edificios y no son carreteras o residencias. son pesados Digamos que tiene dos categorías diferentes de construcción en marcha .

Orador 3 00:51:27 Si todo , si el trabajo total en esa segunda categoría de construcción, la categoría pesada equivale al 20 % de los costos del proyecto o supera los 2,5 millones, si alcanza cualquiera de los dos, entonces eso es g en general va a ser considerado una cantidad sustancial de construcción en la otra categoría. Y tendrá que incluir ambas determinaciones de salario en ese contrato, la determinación de salario de construcción para aplicar a la construcción del edificio real y la determinación de salario pesado para aplicar a ese trabajo pesado para ese estadio de juegos y así sucesivamente . Um, y luego tendría que informar a los contratistas, oye, ya sabes, la determinación del salario del edificio se aplica al edificio. La determinación de salarios pesados se aplica a estas otras cosas. No puede simplemente elegir la tarifa salarial más baja y usarla para todo el proyecto que se aplican al trabajo al que se aplican. Um, si tiene alguna pregunta sobre si se aplican determinaciones salariales múltiples o alguna razón para creer que esto es solo 2.6 millones y realmente no creo que sea una cantidad sustancial de construcción por estas razones, por favor, por favor siéntase libre de comunicarse para pagar una hora. Um, ya sabes, obviamente nuestra, nuestra preferencia sería que te comuniques con nosotros lo antes posible <risas>, um, si es posible, incluso antes de la adjudicación de un contrato. Si puede, eh, entonces, eh, estaremos encantados de ayudarlo con eso. Pero, por favor, comuníquese con nosotros si tiene preguntas. A nadie, a nadie le gusta enterarse de que deberían haber incluido una segunda determinación de salario como nueve meses después de la construcción .

Orador 3 00:53:09 Además de asegurarse de tener las determinaciones de salario para las categorías correctas, asegúrese de tener la determinación de salario más actualizada. Para la mayoría de los tipos de contratos, esa determinación salarial deberá actualizarse hasta el momento de la adjudicación. ¿Bueno? Um, eso significa que antes de otorgar el contrato, debe volver a sam.gov y ver, oye, la determinación de salarios para mi condado y para esta categoría de construcción que se aplica a mi

Fecha: April 26, 2023

Título: 042623-847504-DeptofEducation-Davis-Bacon-Spanish

proyecto, se ha actualizado desde el La última vez que miré desde que incorporé la determinación del salario a la solicitud o, ya sabes, la solicitud de propuesta o el documento que sea. Si es así, actualízelo en su contrato adjudicado. La única excepción es para aquellos contratos competitivos de oferta sellada. Entonces, si el método de adjudicación de este contrato es que todos los contratistas potenciales presenten una oferta sellada basada en la información y la solicitud.

Orador 3 00:54:10 Y una vez, um, la determinación del salario debe actualizarse hasta al menos 10 días antes de la apertura de las ofertas. Si, como receptor de fondos, cree que, ya sabe, puede informar a las personas sobre los posibles contratistas de licitación en un período de tiempo de menos de 10 días para que puedan cambiar sus ofertas si es necesario. Puede actualizarlo más cerca de la apertura de ofertas, pero debe actualizarlo al menos hasta 10 días antes de la apertura de ofertas. Um, si para esos contratos de licitación sellada, la determinación del salario se actualiza hasta por lo menos 10 días antes de la apertura de las ofertas, entonces no tendrá que actualizarse nuevamente cuando se adjudique el contrato. Siempre que dicho contrato se adjudique dentro de los 90 días siguientes a la apertura de las ofertas. Una vez que llega a la fecha 91 y ese contrato no se ha adjudicado, en términos generales, entonces tiene, luego pierde eso, se bloquea y nuevamente tendrá que actualizar esa determinación salarial a cualquiera que sea la versión más reciente de eso. la determinación del salario es a partir de la fecha de adjudicación del contrato.

Orador 3 00:55:27 La única excepción es si puede obtener una extensión del período de 90 días del Departamento de Trabajo, al igual que la exención de la aplicación retroactiva. Um, la extensión del período de 90 días se basará en la injusticia o las dificultades excesivas. Así que la exención de retroactividad fue, eh, 29 C FFR 1.6 G, esto es, eh, 29 CFR 1.6 C. Es todo, todo 1.6 <risas> para todas las cosas de actualización de la determinación salarial. Um, y de nuevo, de modo que esa es una solicitud que debería hacerse específicamente y que tendríamos que aprobar. Así que mencioné esto solo para enfatizar, por favor, lleve un registro de cuánto tiempo ha pasado desde la fecha de apertura de la oferta. Um, ciertamente me he topado con agencias y beneficiarios de fondos a los que les ha sorprendido el día 91. Así que nos gusta resaltar eso para asegurarnos de que todos estén al tanto.

Orador 3 00:56:33 Um, mencioné anteriormente asesorar a los contratistas sobre las clasificaciones de los trabajadores. Así que Davis Bacon. Allí, no existe una definición nacional aplicable a nivel nacional de las diferentes clasificaciones y una determinación de salario para los propósitos de Davis Bacon. No existe una definición única a nivel nacional de este es el trabajo que cuenta como electricista. Todo lo demás no. Y eso se debe al lenguaje de la Ley Davis Beacon en sí, que enfatiza que los salarios prevalecientes deben basarse en la práctica del área local, los salarios y las prácticas que prevalecen localmente en el área local. Las prácticas para las clasificaciones realmente pueden variar, aunque las clasificaciones pueden tener algunas funciones básicas que tienden a aparecer sin importar dónde se realice el trabajo. Realmente puede haber mucha variación en si cierto trabajo es reclamado, ya sabes, por carpinteros o herreros, o si es reclamado por electricistas o, ya sabes, obreros. Hay variación.

Orador 3 00:57:44 Um, y para los propósitos de Davis Bacon el trabajo, el, el, el alcance de una clasificación en una determinación de salario, el trabajo que está incluido dentro de esa clasificación se basa en la práctica del área local de los contratistas cuyas tarifas prevaleció en la determinación del salario. Uh, entonces cuando nosotros, cuando el Departamento de Trabajo publica estas determinaciones de salarios que algunos de ustedes pueden conocer, enviamos encuestas y recibimos respuestas de los contratistas, con suerte, um, si, si podemos publicar un determinación de salarios,

Fecha: April 26, 2023

Título: 042623-847504-DeptofEducation-Davis-Bacon-Spanish

hemos recibido respuestas de contratistas al menos, y las tasas de salarios que aparecen en esa determinación de salarios se basarán en esos datos y las tasas de salarios que prevalecieron en función de esos datos . Y puede saberlo mirando la determinación de su salario. La determinación de su salario le dirá: Oye , para esta clasificación, nos quedaremos con el electricista solo para tener uno.

Orador 3 00:58:43 Esta tarifa de electricista se basó en, eh, prevaleció esta tarifa de locales sindicales en particular. Tuvieron la mayor cantidad de respuestas que mostraron que con mayor frecuencia pagaban tarifas por este trabajo. O dirá: Oye , no, la unión local nos dio una tarifa prevaleciente. Teníamos datos de DA de diferentes contratistas, en su mayoría probablemente contratistas no sindicalizados. Hicimos un promedio basado en esa encuesta. Las tarifas de los contratistas no sindicalizados generalmente prevalecieron para las tarifas de la encuesta. Muy ocasionalmente tendrá algo llamado promedio ponderado sindical donde, um, todas las tarifas eran sindicales, pero había más, había más de un local. Y entonces promediaríamos las tasas entre los dos. Um, siguiendo con el electricista, si ve en una determinación de salario, digamos E lec dash 0 0 8 2, usted sabe que la tarifa, los contratistas cuya tarifa prevaleció para la clasificación de electricista fueron los contratistas que firmaron el IBAW, el Sindicato de Trabajadores de la Electricidad, local 82.

Orador 3 00:59:52 Si en cambio dice, y diremos esto, creo que mencioné Kentucky antes, nos quedaremos con Kentucky. Uh, si este proyecto se está llevando a cabo en Kentucky y dice SUKY, y luego una fecha de 2012, digamos, bueno, probablemente todavía no sería 2012, pero nunca se sabe, entonces sabes que esa es una tasa de encuesta de Kentucky no -Sindicato de contratistas , derecho, cuyas tarifas prevalecieron. Y eso es importante porque nuevamente, los contratistas cuyas tarifas prevalecieron son aquellos cuya práctica determina lo que está en esa clasificación. Entonces, si es un electricista, si el sindicato de electricistas prevaleció para la clasificación de electricista en ese condado, el trabajo que debe pagarse en el trabajo es todo el trabajo que los cocontratistas del sindicato generalmente pagan a tarifas de electricistas. En general, eso se establecerá en el cba. Um, si prevalece la tasa de encuesta , correcto, si es una tasa de encuesta y el trabajo de contratistas no sindicalizados generalmente prevalece, uh, la práctica generalmente prevalece. Entonces, el alcance del trabajo incluido en la clasificación de ese electricista será cualquier trabajo que los contratistas no sindicalizados en esa área paguen típicamente a tarifas de electricista. Hace la diferencia .

Orador 3 01:01:08 Um, así que si tiene alguna duda sobre si cierto trabajo está incluido en una clasificación o no, y si un contratista se acerca a usted con una pregunta, um, su primera tarea siempre será para mirar y ver qué tipo de tasa es esa, ¿no? Si es una tarifa sindical, da la llamada local. Si se trata de una tarifa no sindicalizada, llame a un par de contratistas locales, llame a los contratistas generales de su asociación y, por supuesto, cualquiera de ellos, siempre puede llamarnos. Um, aunque puedo decirte que si me llamas, voy a llamar al sindicato local o al capítulo de ag C o así sucesivamente y así sucesivamente. Voy a seguir los mismos pasos, pero, um, estamos felices de ayudar. Um, pero es importante, no quiero correr, quedarme sin tiempo, así que no les daré ninguna historia de guerra, pero comencé como investigador e hice, um, investigaciones, ya saben. , en una variedad de áreas y han tenido situaciones en las que hey, trabajo en el condado x, y, z Kentucky, esto sería trabajo de carpintero, prácticas del área del condado X, y, Z y Tennessee.

Altavoz 3 01:02:08 Esto se paga como pintores, ¿no? Ya sabes, esto es mano de obra es trabajo en algunos lugares, operadores de equipos y otros, hay mucha variación alrededor de estos bordes .

Fecha: April 26, 2023

Título: 042623-847504-DeptofEducation-Davis-Bacon-Spanish

Orador 3 01:02:22 Muy bien, solicitud de conformidad, mencioné que los salarios prevalecientes en esas determinaciones salariales se basan en encuestas. Para poder publicar una tasa para la clasificación, tenemos que obtener suficientes respuestas de la encuesta de suficientes contratistas para decir: Oye , ya sabes, tenemos un tamaño de muestra lo suficientemente grande como para poder decir qué tasa prevaleció. Si no recibimos suficientes respuestas, no podemos publicar una tarifa para la clasificación de esa localidad. Entonces, a veces faltan las tasas, um, si falta una tasa, ¿verdad? Puede enviar una solicitud de confirmación, se puede enviar una solicitud de conformidad , um, para pedirnos que agreguemos esa tasa y esa clasificación a la determinación de nosotros para el plazo de ese proyecto solo que se limita a ese proyecto específico. No use una tarifa conforme de un proyecto anterior e intente usarla para un proyecto, ya sabe, seis o siete meses después, no podemos aceptar solicitudes de conformidad y aprobarlas o denegarlas hasta que se haya adjudicado el contrato para un par de razones .

Orador 3 01:03:35 Uno, porque técnicamente depende del contratista decidir qué tipo de trabajadores necesitan para realizar el alcance del trabajo del contrato. Um, pero dos, teniendo en cuenta lo que dije antes sobre, uh, tener que actualizar las determinaciones de salarios. La determinación del salario que se aplica a ese contrato puede actualizarse y cambiar antes de la adjudicación del contrato. Y la tarifa conformada que aprobamos se basa en las otras tarifas y en esa determinación salarial. Así que no podremos cumplir hasta que se adjudique ese contrato. Sabemos que la determinación del salario se ha bloqueado, por lo que no podemos aprobar una solicitud de conformidad. Ni siquiera aceptaremos su solicitud de rendimiento hasta que se haya adjudicado el contrato . Pero hombre, el día que se adjudique, se puede enviar y hablaremos sobre cómo, um, puede trabajar con los contratistas para prepararlos para enviarlos de inmediato.

Interlocutor 3 01:04:30 Deben suceder tres cosas para que podamos aprobar una solicitud de desempeño. Um, el trabajo para la clasificación propuesta no puede ser realizado por una o más clasificaciones que ya están en la determinación del salario. Así que no vamos a dividir una clasificación como si un electricista ya realizara cierto trabajo, no vamos a hacer como la categoría de ayudante de electricista. Um, si están haciendo el mismo trabajo que ya está en esa clasificación, o si el trabajo lo realizan dos clasificaciones diferentes en una determinación de salario, no vamos a combinar esos deberes para hacer una nueva clasificación tiene que ser, Oye , este trabajo simplemente no está aquí. Um, necesitamos techadores y no los tenemos. La tasa salarial debe tener una relación razonable con las otras tasas en la determinación del salario, y tiene que ser las otras tasas similares. Entonces , si formó la clasificación que se propone para la conformidad, si se trata de un oficio especializado, como electricista, carpintero, herrero, etc., vamos a analizar las otras tarifas de oficios especializados.

Orador 3 01:05:32 Si es un trabajador, miramos las tarifas de otros trabajadores. Si es, um, un operador de equipo, miramos las tarifas del operador de equipo. Si se trata de un camionero, analizamos las tarifas de los demás camioneros. También vamos a ver dentro, dentro de ese subgrupo de fuentes, si la mayoría de las tasas eran sindicales o no sindicales. Así que necesito, por alguna razón, soy un contratista, mi determinación de salario para mi proyecto no tiene un electricista, y necesito uno. Y acudo a usted como receptor de fondos y le digo: Oye , yo, nosotros, necesitamos una conformidad para un electricista. ¿Cómo puedo saber qué tarifa pagar? Vas a ver la determinación del salario. Vas a ver todos los otros oficios especializados. Digamos que tienes siete oficios especializados, ya sabes, carpintero, herrero, plomero, etc. De esos siete oficios calificados, si cinco de ellos están sindicalizados y dos de ellos no están sindicalizados, por lo que los sindicatos son la mayoría, vamos a comparar la tarifa propuesta con las tarifas sindicales .



Fecha: April 26, 2023

Título: 042623-847504-DeptofEducation-Davis-Bacon-Spanish

Orador 3 01:06:29 Por otro lado , si cuatro o cinco de las tasas son tasas no sindicalizadas y solo un par son tasas sindicales, las compararemos con las tasas no sindicalizadas. Si la tarifa propuesta tiene una relación razonable con esas tarifas, si está dentro del rango de esas clasificaciones similares, eso es lo que necesitamos. También tenemos que asegurarnos de que la clasificación propuesta sea realmente utilizada en el área por la industria de la construcción, y no es algo que el contratista haya inventado <risas>. Um, entonces, qué puede hacer, um, antes, aunque no se puede enviar una solicitud antes de que se adjudique el contrato, hay mucho que puede hacer para ayudar a los contratistas que están recibiendo este trabajo. Um, para que sepa, cuando, como destinatarios o subreceptores cuando está solicitando propuestas o enviando solicitudes, um, y está teniendo reuniones para, con los contratistas potenciales o está tomando preguntas de ellos o cualquiera que sea su proceso, ¿verdad ?

Orador 3 01:07:36 Asegúrate de hablar con ellos sobre la determinación del salario, ¿verdad? Compárelo con el alcance del trabajo, intente y anímelos a pensar si hay clasificaciones que se necesitan allí que no están allí, y luego pueden pasar por ese proceso de relación razonable que acabo de describir. Se enumera con más detalle en el memorándum dos 13 de todas las agencias . Nuevamente, eso está disponible en sam.gov. Um, y averiguar cuál debería ser la tasa propuesta, ¿verdad? Y los contratistas potenciales pueden hablar de esto. No necesita ser un secreto. Um, entonces, ya sabes, puede ser en reuniones previas a la oferta en estas diversas cosas, hablar sobre qué clasificaciones faltan, cuál es el rango potencial que se aplicaría y tener todo listo para que cuando se adjudique el contrato, la solicitud de conformidad sea Listo para ir. ¿Bueno? Uh, el contratista va a llenar la solicitud de conformidad .

Orador 3 01:08:34 El formulario es un SF 1444, nuevamente disponible en sam.gov. Um, y luego te lo enviarán. Vas a revisarlo si crees que no está bien, ¿verdad? Tal vez pienses, Oye , en realidad no creo que esta conformidad sea necesaria. Creo que una clasificación sobre la terminación de salarios, Ari nos realiza, o sí , creo que se necesita una clasificación. Esta tasa parece un poco baja o un poco alta, o cualquiera que sea el caso. Hay un lugar en el 1444 donde se supone que debes firmar e indicar si estás de acuerdo o no. Realmente queremos que indiques si estás o no de acuerdo. Nos tomamos eso muy en serio porque ustedes están en la localidad. Queremos sus comentarios, luego los firma y luego nos los envía. Um, ese es el correo electrónico .

Altavoz 3 01:09:22 Um, y responderemos. La rama de determinación de salarios de la construcción revisa estos, si el contratista hizo un muy buen trabajo proporcionando toda la información necesaria en SF 1444, para que no tengan que volver y solicitar más información, lo que puede ser un proceso más largo. Intentan recuperarlos en 30 días si pueden. Um, y te los devolverán. No debe haber ninguna circunstancia en la que un contratista esté sujeto a una tarifa en la determinación del salario. Eres una nómina certificada más bien. Y estás diciendo, ¿de dónde sacaste eso? Es como, oh, envié una solicitud de conformidad. Se conformó . Si tuvieran una tasa de conformidad para su proyecto, habría obtenido esa conformidad que aprobó la conformidad del Departamento de Trabajo. Va hacia ti y luego se lo das. ¿Bueno? Um, si faltan tarifas, por favor, asegúrese de que sus contratistas sepan que este es el proceso a seguir .

Orador 3 01:10:20 No utilizan la conformidad de un proyecto anterior. No pueden usar una tasa para esa clasificación de una categoría diferente de determinación de salarios, ¿verdad? Si está realizando un proyecto de construcción y necesita un electricista, no puede usar la tarifa de electricista de la determinación del salario de la carretera para ese condado. Tampoco puede usar la tarifa de un electricista para proyectos de construcción a dos condados de distancia. Tiene que ser, um, si falta en la

Fecha: April 26, 2023

Título: 042623-847504-DeptofEducation-Davis-Bacon-Spanish

determinación del salario que se aplica a su proyecto, tiene que ser una conformidad porque, de nuevo, la tasa de conformidad se basará en las tasas que se aplican a su proyecto. Entonces, si usan una tarifa de otro lugar, incluso si es una tarifa para esa clasificación, la tarifa probablemente no tendrá esa relación razonable necesaria con las tarifas en la determinación de salarios de su proyecto.

Altavoz 3 01:11:09 ¿Está bien? Las determinaciones de cobertura y salario son muchas, eh, pero una vez que las tiene en su lugar, entonces todo es monitoreo. Así que no voy a decir que eso es fácil, pero ya superaste los dos obstáculos iniciales. Así que vamos a hablar un poco sobre la supervisión diaria y qué buscar. Está bien. ¿Cuáles son las obligaciones de supervisión del día a día? Um, uno de los primeros, y uno de los que todos piensan son esas nóminas certificadas y cualquier registro relacionado. Um, nóminas certificadas, um, para la regulación, van a la agencia de Financiamiento Federal para, para revisión y mantenimiento. Las agencias de financiación federal pueden y generalmente delegan esa responsabilidad junto con la financiación a los beneficiarios de la financiación. Um, hablaremos brevemente sobre la nómina certificada. <risa> bueno, hablaremos un poco, pero supongo que hablaremos en breve. Um, también, los contratistas están obligados a publicar, hay un cartel de Davis Bacon, eh, derechos de los empleados, y también están obligados a publicar eso y las determinaciones salariales aplicables de cualquier conformidad en el lugar de trabajo, y tiene que estar en alguna parte. Los trabajadores pueden verlo fácilmente prominente y de fácil acceso. Um, entonces debe asegurarse de que los contratistas sean conscientes de esa responsabilidad y que realmente la estén haciendo en su sitio. Debería estar allí.

Orador 3 01:12:33 Uh, las regulaciones también, um, tenemos autoridad de aplicación conjunta con las agencias federales de financiación que, de nuevo, generalmente delegan esa responsabilidad a los destinatarios de la financiación para estos contratos. Entonces, además de las visitas al sitio para asegurarse de que las determinaciones de salarios, carteles, etcétera, estén en su lugar, entrevistar a los trabajadores para confirmar el cumplimiento, ¿verdad? Tienes eso, ese descuido. Nóminas certificadas, lo mencioné anteriormente, los trabajadores deben ser pagados semanalmente. Eso estatutario, eso es un requisito legal y un requisito reglamentario. Sé que a veces a los contratistas no les gusta, pero si aceptan un trabajo en Davis Bacon, han firmado un contrato en el que están de acuerdo y, al menos, por las horas que sus trabajadores pasan en ese sitio de trabajo de Davis Bacon, necesitan que me paguen esos salarios de Davis Bacon semanalmente. Cuando firman la nómina certificada, certifican que les han pagado a esos trabajadores sus salarios semanalmente y, nuevamente, un delito grave federal por falsificar la nómina certificada.

Portavoz 3 01:13:36 No queremos que la gente haga eso. Um, para que la nómina semanal, um, venga con requisitos de nómina semanal certificada, dentro de los siete días posteriores a la fecha de pago regular de esos salarios semanales, se le debe enviar esa nómina certificada. ¿Bueno? Um, debería, debería, debería mencionar como dice la diapositiva, los salarios en efectivo deben pagarse semanalmente. Um, si el contratista está cumpliendo con parte de sus obligaciones salariales prevalecientes a través de contribuciones al plan de beneficios complementarios, um, deben hacerse al menos trimestralmente. Deben indicar que, um, en, en, en la sección cuatro de la nómina certificada, que si están pagando beneficios marginales certificados en efectivo o mediante contribuciones, um, si un contratista o, o subcontratistas, el caso puede ser que no está presentando las nóminas certificadas a tiempo, o las está entregando incorrectamente o entregándolas y no están firmadas. Y un par de cosas de las que hablaremos, tanto las regulaciones como las cláusulas del contrato. <risa> diciendo que como destinatario defensor, tienes derecho a decir, eso es encantador. No le daré ningún dinero hasta que vea

Fecha: April 26, 2023

Título: 042623-847504-DeptofEducation-Davis-Bacon-Spanish

su nómina certificada, o hasta que vea las nóminas certificadas de su subcontratista. Y como perfectamente permisible, um, está totalmente dentro de sus derechos retener las nóminas certificadas que no se están proporcionando como deberían .

Orador 3 01:15:12 Uh, mencioné que las nóminas certificadas deben estar firmadas , um, nuevamente, firmadas por el contratista, subcontratista y oficial autorizado. La persona que firma esto debe ser alguien en condiciones de saber que la información allí es precisa, ¿verdad? Estos no deberían estar firmados por el empleado de nómina tres <risas>, ¿verdad? Um, sí, superintendente del sitio, ya sabes, gerente de proyecto, alguien que no solo sabe, sí, esta es la carrera en la que se pagó a la gente, sino que también puede decir, sí, este es el trabajo que estaban realizando y las horas que lo estaban haciendo, porque de nuevo, básicamente están jurando la verdad de lo que hay en estos documentos a la agencia federal. Así que tiene que ser, efectivamente, tiene que ser alguien, el prestatario, ¿no? Tiene que ser alguien responsable, firmas de nómina certificadas. Pueden ser una firma manuscrita o pueden ser una firma electrónica.

Orador 3 01:16:10 Y por firma electrónica, nos referimos a cualquiera de esas firmas donde, ya sabes, tienes los certificados y haces clic en él y hace la firma verificada con la fecha y el pequeño sello. Incluso Adobe PDF f hará las firmas electrónicas hoy en día. Pero lo que no podemos tener es una copia de una firma, una fotocopia, una copia de fax, una copia escaneada. Porque si tenemos que hacer una aplicación penal por la falsificación de una nómina certificada, los abogados del Departamento de Justicia se entristecen mucho con nosotros si tratamos de convencerlos de hacer una aplicación penal basada en una copia de una firma. Necesitamos firma original o electrónica. Um, ahora si es una firma electrónica, está bien, puede ser, puede ser un correo electrónico, está bien. Está bien si se envía por correo electrónico, siempre que sea una firma electrónica, simplemente no puede ser una firma escaneada o copiada .

Orador 3 01:16:59 Um, en realidad antes de llegar a esa otra cosa, um, tenemos un formulario opcional que se puede usar para las nóminas certificadas. The W h 3 47. Puede obtenerlo en sam.gov, puede obtenerlo en nuestro sitio web. De cualquier manera, no tiene que usarlo, los contratistas no tienen que usarlo. Um, use un formulario diferente, use un formato diferente, use su nómina regular siempre que tenga toda la información allí. Disponer de un sistema electrónico de presentación de nóminas. Obviamente, no los mandamos porque no somos nosotros los que tenemos que recibir todas estas nóminas certificadas, pero los amamos. Son grandiosos. Facilitan mucho el seguimiento. Lo único que es obligatorio, las nóminas certificadas, si mira nuestro WH 3 47, lo que hace que la nómina sea certificada es la declaración de cumplimiento que firma el contratista. Y esto, la declaración de cumplimiento pasa, sí, a todos los trabajadores se les han pagado los salarios prevalecientes que se les deben, sí, que estas son las clasificaciones en las que trabajaron. Sí, todo es correcto. Esa declaración de cumplimiento, sea cual sea el método que se utilice , tiene que ser palabra por palabra. Pero aparte de eso, use cualquier formato que desee. Depende totalmente de ti.

Altavoz 3 01:18:08 Muy bien. Cuando estás revisando estas nóminas certificadas, ¿qué estás buscando? Sé que a veces a la gente no le gustan las nóminas certificadas, pero desde la perspectiva de tratar de averiguar si se está cumpliendo con Davis Bacon, las nóminas certificadas son excelentes. Nosotros los amamos. Um, porque, ya sabes, probablemente seis de cada 10 veces puedes identificar violaciones directamente de las nóminas certificadas. Y otras cuatro veces de cada 10 , me refiero a 10 donde hay violaciones, puedes decir, Ooh, eso es, hmm, se ve un poco raro. Entonces, revisando certificados, si

Fecha: April 26, 2023

Título: 042623-847504-DeptofEducation-Davis-Bacon-Spanish

revisa sus nóminas certificadas regularmente, sabrá si hay problemas. Así que lo primero que va a hacer es mirar y asegurarse de que no haya nada obviamente incorrecto en la nómina certificada. Ya mencioné. Tienen que firmarlo y tienen que indicar cómo están pagando, eh, los beneficios adicionales .

Orador 3 01:18:59 Pero otras cosas que verás, por lo general, no verás solo una tasa salarial incorrecta . Pero ocasionalmente, um, lo que verá, a veces verá situaciones en las que, eh, beneficios complementarios, aunque no tiene que pagar medio tiempo adicional en beneficios complementarios por horas extra, todavía tiene que pagar los beneficios complementarios por horas extras. Y observará la tarifa que han indicado para las horas extraordinarias. Dirás, Ooh, eso no incluye los beneficios adicionales. Estamos como en la nómina certificada. Puedes ver la infracción. Um, para los aprendices, a veces puedes simplemente mirar la nómina certificada y dirás, wow, tienen un trabajador de jornada y siete aprendices. Eso no está bien. No existe ningún acuerdo de aprendizaje que permita que siete aprendices trabajen con un solo trabajador jornalero para supervisión. Y sabrás que hay un problema. Um, ya sabes, mirarás la, la, um, nómina certificada y verás que hay deducciones allí, no solo tus deducciones fiscales normales, sino que habrá deducciones por uniformes o deducciones por roturas .

Orador 3 01:20:03 Y, um, si tienen deducciones por algo que no sean sus impuestos normales, manutención de niños, etcétera, bajo 29 c FFR 3.6, tienen que tener una carta nuestra y tienen que renovarla anualmente. Decir que esas deducciones están bien, sin carta, sin deducciones. Así que si los ves y piensas, ¿dónde está tu carta? Y no tienen uno, entonces sabes que tienes que enviarnoslos y tienen un problema. Um, pero incluso más que esas caras de las violaciones de récord, ¿verdad? Vas a tener tus banderas rojas. Si sabe que este subcontrato es para trabajos eléctricos en nueve de cada 10 personas en la nómina certificada o trabajadores, es probable que haya un problema allí, ¿no? O simplemente están clasificando erróneamente a las personas, um, o están, están, están diciendo, Oigan , trabajadores que tienen menos experiencia, los vamos a contratar como si fueran a contratarlos.

Orador 3 01:21:00 Pero durante los primeros 90 días mientras aprenden, los consideraremos trabajadores, ¿verdad? Eso no está bien. No hay un programa de entrenamiento no oficial. Si quieren pagar una tarifa más baja, necesitan que la persona ingrese a un programa de aprendices y obtenga uno debidamente aprobado. Um, si miras la nómina certificada y dices, wow, todos los días durante la última semana tras semana, todos para el subcontratista, han estado trabajando exactamente cuatro horas al día como plomero y exactamente cuatro horas al día. día como trabajo. Ha sido la mitad y la mitad de cada día. No, no lo ha sido, las obras de construcción no están tan organizadas, ¿verdad? En lugar de hacer un seguimiento de cuántas horas dedican los trabajadores en cada clasificación, solo están tomando un promedio o usando una estimación, o de nuevo, tal vez solo, han decidido pagar a las personas menos de los salarios prevalecientes y están dedicando su trabajo la mitad del tiempo para ocultarlo .

Orador 3 01:21:47 Señales de alerta de que necesita salir y hacer entrevistas. Um, si está mirando estas nóminas certificadas y dice, eh, eso es extraño. Estas personas están trabajando como 37,36 horas y 39,47 horas y estos extraños puntos decimales, no lo están, se les paga una tarifa diaria o una tarifa plana y luego dividen la tarifa diaria o la tarifa plana por la tasa vigente aplicable tasa de salario para determinar las horas necesarias para que parezca que se les paga la tasa de salario prevaleciente. Um, probablemente no definitivamente, pero probablemente sea una señal. Una vez más, las entrevistas son necesarias . Um, si miras esas nóminas certificadas y dices, wow, estas buenas personas pagan el doble por todas las horas extra. Algunos contratistas pagan el doble por algunas formas de horas extras, como

Fecha: April 26, 2023

Título: 042623-847504-DeptofEducation-Davis-Bacon-Spanish

las horas extras los fines de semana, ya sabes, los días festivos, etcétera. Pero si ve a un contratista que todas las horas extra se pagan al doble, de nuevo, bandera roja, eso puede ser una señal de que estos trabajadores realmente están trabajando a tiempo normal .

Orador 3 01:22:53 Así que si ven 10 horas al doble de tiempo extra, probablemente estén trabajando 20 horas extra y se les pague el tiempo normal y no, nada de tiempo extra. Um, así que hay muchas cosas que puede ver con solo mirar los registros, puede decir que, Oye, esto es una infracción, no pagó la tarifa de horas extra correcta, o, um, no No sé que esto es una violación, pero creo que necesito ir al sitio y entrevistar a estas personas porque son muchos trabajadores para el trabajo que se supone que deben hacer. Um, entonces, por favor, obviamente nadie, nosotros, no esperamos que necesariamente tenga tiempo para hacer revisiones detalladas de cada nómina certificada, pero es muy útil tener al menos algunos criterios y orientación sobre cómo y cuando va a al menos verificar estas nóminas certificadas y hacer cierto grado de seguimiento de ellas porque son útiles.

Orador 3 01:23:46 Um, el, uh, en el chat anterior, publiqué un enlace a una variedad de, uh, presentaciones sobre temas de Davis Bacon y están registrados, uh, que hay uno específicamente que dice a través de la nómina certificada de ejemplo y habla sobre cómo revisarla, um, y tiene las banderas rojas particulares, si eso es útil. Bien, investigaciones 29 CFR 5.6 a tres tiene el lenguaje, eh, que menciona que las investigaciones, eh, las agencias las hacen tan bien como nosotros. Um, y las agencias delegan eso a los beneficiarios de los fondos. Por lo general, incluyen entrevistas y empleados. Las entrevistas de los empleados se toman en confianza cuando, al igual que, tanto el Departamento de Trabajo como usted como receptor de fondos cuando entrevista a los trabajadores, esas son entrevistas confidenciales. El contratista no los obtiene, a menos que termine yendo a un litigio y ellos obtengan y nos citan. Um, ¿ellos, ellos dejan nuestras manos? Y a veces, incluso entonces, tratamos de redactarlos dependiendo. Entonces son muy confidenciales.

Orador 3 01:24:55 Muy bien, cuando estés haciendo esas investigaciones que ya mencioné, eh, cuando estés en el sitio, busca esos carteles, busca las determinaciones salariales, la tasa de conformidad que se publica. , y luego también mire su sitio, como mirar la cantidad de trabajadores allí. Si hay más trabajadores, entonces normalmente dice que cuando tiene la nómina certificada, eso podría no ser una buena señal. ¿Bueno? Mira el equipo utilizado. ¿Coincide con lo que está viendo en las nóminas certificadas? ¿Parece que, por la cantidad de equipos que se están operando en el sitio, debería haber más operadores de equipos? Ya sabe, mire las herramientas que se utilizan y las tareas que se realizan y tenga una idea de cómo refleja lo que ha estado viendo en las nóminas certificadas.

Interlocutor 3 01:25:39 Um, y luego haces entrevistas. Todos siempre quieren saber, siempre quieren un número de línea brillante. ¿Cuántas entrevistas hago? ¿Eh? No hay un número de línea brillante. Lo siento chicos, pero los proyectos de Davis Beacon varían mucho, ¿verdad? Entonces, algunos proyectos, podrían ser cuatro o cinco trabajadores como, ya sabes, volver a pintar algunas habitaciones y reparar algunos agujeros en el panel de yeso. Algunos proyectos son enormes proyectos de varios edificios que tienen como un par de docenas o más de subcontratistas y unos pocos cientos de trabajadores. Entonces varía. Pero lo importante es lo que dice aquí, sin importar cuántas entrevistas sean suficientes para demostrar, correcto, que las nóminas certificadas que está recibiendo son precisas o no, y para establecer la naturaleza y el alcance de las violaciones y para mostrar qué es pasando a través de todas las diferentes clasificaciones de trabajadores en el proyecto. ¿Bueno? Por lo tanto, debe hacer lo

Fecha: April 26, 2023

Título: 042623-847504-DeptofEducation-Davis-Bacon-Spanish

suficiente para sentirse seguro de tener una imagen precisa de lo que está sucediendo en ese proyecto para todos los diferentes tipos de trabajadores.

Interlocutor 3 01:26:47 Ese debería ser su objetivo cuando entreviste a trabajadores. Um, hacemos mucho hincapié en algo llamado entrevistas cruzadas porque es, es especialmente para proyectos más grandes, para proyectos más pequeños, ya sabes, si solo tienes unos pocos trabajadores, es posible que puedas entrevistar a todos, pero para proyectos grandes, eres No les voy a preguntar el uno por el otro, ¿verdad? Entonces, si estamos entrevistando a los trabajadores, estamos diciendo que les estamos preguntando, está bien, no solo a qué hora comienzan a trabajar y cuándo se van y cuándo almuerzan y qué tipo de trabajo tienen. ¿haciendo? ¿Qué herramientas están usando? ¿Cuáles son sus tareas diarias? Pero estamos preguntando, ¿quiénes son los otros trabajadores de su equipo? ¿Hacen el mismo trabajo que tú? Si no, ¿cómo es diferente? ¿Quién llega aquí antes que tú? ¿Quién sigue trabajando aquí cuando te vas? ¿Todos los demás almuerzan cuando tú lo haces ?

Orador 3 01:27:32 ¿Hay alguien que trabaje durante el almuerzo? Cruzamos entrevista. Y eso puede ser muy, muy útil para obtener una visión general del proyecto. Incluso si solo puede hacer un número limitado de entrevistas, um, entrevistas de contenido y de trabajadores, nuevamente, intente y asegúrese de obtener esa información básica sobre quién, dónde y cuándo. Um, obtenga detalles sobre el trabajo que están realizando, sus herramientas y equipos utilizados. No solo no les haga decir, oh, hago trabajo de electricista. Sea como, ya sabes, ya sabes, ¿qué herramientas estás usando? ¿Estás tirando del cable? ¿Estás poniendo condominio ? ¿Qué, qué estás haciendo? Pídeles que lo guíen a través de su día típico, um, y sus horas típicas trabajadas. Pregunte acerca de sus tarifas de pago, pero también pregunte acerca de sus beneficios complementarios. Um, ya sabes, con suerte, si reciben beneficios complementarios, como si se jubilaran, si se supone que deben hacer, recibir contribuciones a 401k, ¿alguna vez reciben declaraciones, declaraciones de beneficios? Si se supone que deben obtener un seguro de salud, ¿qué sucede cuando intentan usarlo? ¿Está bien? Todo este tipo de cosas .

Altavoz 3 01:28:39 Muy bien. Además de las nóminas certificadas, mencioné anteriormente, 29 CFR 5.5 a tres requiere que los contratistas mantengan otros registros, registros de tiempo, registros internos de nómina, registros de las contribuciones de beneficios complementarios que se realizaron, o los costos que proporcionaron los beneficios complementarios, cómo se calculó que el registro de aprendizaje de crédito para cada aprendiz. El programa de aprendizaje de la aplicación, términos que muestran cómo se supone que se les paga a los aprendices y cuántos trabajadores temporales deberían supervisarlos. Y esos trabajadores de viaje necesitan estar en el sitio con esos aprendices todos los días. Um, y están obligados a hacer que esos registros estén disponibles no solo para nosotros, sino también para usted si los solicita. Básicamente, tienen que ser capaces de poner el dinero de sus registros donde están sus palabras para respaldar esas nóminas certificadas. Y al igual que las nóminas certificadas, si solicita registros que deben mantener y proporcionar, no lo dejan ver. No los producirán para su inspección. Los fondos del contrato pueden ser retenidos hasta que lo hagan. Oh, me estoy postulando, me estoy quedando sin tiempo y teníamos tantas preguntas. eh,

Orador 2 01:29:52 Natalie, creo que podemos hacer un seguimiento. Um, podemos hacer un seguimiento por escrito .

Altavoz 3 01:29:58 Lo siento

Orador 2 01:29:59 A cualquier pregunta que no haya tenido la oportunidad de responder .

Fecha: April 26, 2023

Título: 042623-847504-DeptofEducation-Davis-Bacon-Spanish

Orador 3 01:30:03 Está bien, sí, no, estoy feliz de hacerlo. Um, tenía un poco de trabajo, ¿tienen como cinco minutos para hacer la carrera de velocidad sobre retención e inhabilitación?

Altavoz 2 01:30:15 Hagámoslo .

Altavoz 3 01:30:16 Muy bien. Remedios para carreras de velocidad. Está bien. He mencionado la retención un par de veces. Uh, básicamente, el Departamento de Educación o los beneficiarios de los fondos, um, ustedes por su cuenta tienen la autoridad para retener los salarios atrasados y retener los fondos del contrato para los salarios atrasados adeudados a los trabajadores, ¿verdad? Si descubre que a las personas no se les pagó correctamente, si no se les pagaron las horas extras bajo qa, hay daños liquidados que se le deben al Departamento de Educación. Esos pueden ser retenidos . Y luego, como mencioné, si no están incorporando esas cláusulas del contrato en sus subcontratos, no están proporcionando nóminas certificadas ni proporcionando registros. Puede aferrarse a sus, sus, los fondos adeudados a ese contratista principal hasta que los pague. Um, tienes que proporcionar un aviso por escrito allí. Um, ahí, hay ciertos requisitos, pero, básicamente, siempre que proporcione el aviso por escrito, puede hacerlo .

Orador 3 01:31:10 Eso depende de usted si recibe una solicitud por escrito de la división de horas y salarios del Departamento de Trabajo solicitando la retención. ¿Está bien? Um, y una vez, una vez que la hora de salario haya solicitado la retención y el dinero haya sido retenido, retiene esos fondos como una muerte sombría hasta que le digamos A, dárnoslos para que podamos enviárselos a los empleados o b nosotros comunicarle una buena noticia, el contratista ha accedido a pagar o una buena noticia que le hemos asignado liberada del contratista. O de vez en cuando, muy pocas veces, pero de vez en cuando nos equivocamos. El LJ dijo que devolviera el dinero. Um, que en realidad no creo que haya estado con horas de salario desde 2007. Nunca he visto que eso suceda por completo. Um, más comúnmente lo que sucede es que el monto del salario atrasado se ajusta. Um, no es raro que los contratistas cuando se enteran de que se han retenido los fondos sean como, en realidad tenemos estos registros adicionales, <risa> de los nuestros trabajados y así sucesivamente.

Altavoz 3 01:32:12 Um, y se hacen los ajustes . Uh, pero hasta que lo tenga, y lo haremos por escrito para que lo tenga por escrito de nosotros, conserve ese dinero porque la retención de salarios atrasados tiene prioridad sobre casi todo lo demás. Tiene prioridad sobre los costos de adquisición de representantes de contratos, tiene prioridad sobre las reclamaciones de quiebra. Incluso tenemos prioridad sobre la mentira del IRS. Um, así que por favor no lo uses para otra cosa porque entonces vamos a volver más. Vamos a decir, Oye , hemos cumplido con todos los requisitos del debido proceso y ahora podemos usar este dinero para pagar a los trabajadores y estaremos muy tristes si el dinero se ha ido. Um, ya sabes, y diferentes agencias tienen diferentes métodos para lidiar con eso, si eso, eso ha sucedido. Pero, um, pero por lo general no son buenos tiempos .

Orador 3 01:33:04 Así que, bueno, ahora voy a ir, seguiré por eso. Inhabilitación que mencioné anteriormente, los contratistas pueden ser declarados y elegibles para futuros contratos. Um, para la Ley Davis Bacon, es ignorar sus obligaciones con los empleados o actos relacionados con subcontratistas. Es un poco más estricto. Uh, son violaciones agravadas o intencionales. Nuevamente, eso puede ser hacia los trabajadores o hacia los subcontratistas. Los contratistas principales que tienen un patrón de no informar a los subcontratistas sobre los requisitos de Davis Bacon que aparecen, que se involucran en una conducta que, digamos, alienta las prácticas de incumplimiento por parte de sus subcontratistas, pueden ser absolutamente excluidos por eso . Uh, típicamente la inhabilitación es por tres años. Um, por

Fecha: April 26, 2023

Título: 042623-847504-DeptofEducation-Davis-Bacon-Spanish

acto relacionado, uh, inhabilitación de contratista, tal como están las regulaciones en este momento, pueden solicitar la remoción anticipada después de seis meses. Um, es un estándar muy alto obtener la eliminación anticipada de la lista de EXCLUSIÓN una vez que está en ella, pero puede suceder. Entonces es hasta tres años en esa circunstancia.

Orador 3 01:34:17 Um, la inhabilitación, uh, es generalmente como agravante y deliberada, estos son ejemplos. Um, nóminas certificadas obviamente falsificadas o sobornos, uh, la inhabilitación va a ser el menor de sus problemas, uh, cuando, uh, la oficina del fiscal federal venga a hablar con ellos. Pero obviamente se considera la inhabilitación para las infracciones reincidentes. Um, hay tantas veces que a los contratistas se les dice que sus acciones son violaciones y que deben seguir haciéndolo antes de que se considere la inhabilitación. Sin embargo, los contratistas pueden ser excluidos por la primera infracción si es lo suficientemente grave. Me gusta si esto es claramente intencional, ¿verdad? Como se menciona aquí, claramente clasificaron erróneamente a los trabajadores deliberadamente. Claramente, simplemente no pagaron por algunas horas, sabían dónde trabajaban las horas, ¿verdad? Este tipo de cosas pueden ser motivo de inhabilitación en una investigación inicial. Um, para los contratistas principales, nuevamente, si no garantizan el cumplimiento por parte de los subcontratistas, como si un contratista principal tiene un subcontratista que no cumple, esto no va a llevar a un contratista principal a Bard .

Interlocutor 3 01:35:28 Pero si hay un patrón regular real y se puede rastrear a ese contratista hasta el contratista principal, consideraremos, um, cuando hagan sus propias investigaciones, ¿de acuerdo? Si tiene que hacer la retención por su cuenta porque el contratista se niega a pagar, o incluso si el contratista accede a pagar y cumplir, pero cree que la inhabilitación está justificada, debe remitirnos esos casos porque nosotros tenemos que asegurarnos de que hay ciertos requisitos de debido proceso que tenemos que asegurarnos de que se cumplan en esas circunstancias. Del mismo modo, si los fondos han sido retenidos y luego tienen que distribuirse entre los trabajadores, ¿no? Um, la hora de salario, uh, ha sido por, uh, el plan de reorganización en 1950 y luego algunas, algunas cosas de OMB en 2015. Creo, uh, somos responsables de dispersar los salarios atrasados adeudados a los trabajadores y mecánicos bajo Davis Faro. Por lo tanto, nos transferiría esos fondos nuevamente en sam.gov. Tenemos dos todos de la agencia Memor Miranda, que establecieron esos procesos, um, para referir esos casos a las oficinas regionales y dispersar esos salarios atrasados. Así que, por favor, eche un vistazo a todos esos memoriales de la agencia Miranda en sam.gov cuando tenga la oportunidad. Si tiene alguna pregunta sobre la transferencia de un caso, puede comunicarse conmigo o puede comunicarse con el coordinador regional de ejecución de su región .

Altavoz 3 01:36:57 Um, sitios de Internet muy útiles. Um, nos aseguraremos de que ustedes tengan todos esos. Y luego, en el enlace que coloqué en el chat al principio, esos, esos PowerPoints también tienen estos enlaces. Um, entonces mencioné sam.gov varias veces. Tenemos un sitio web que tiene muchas cosas. Um, tenemos un importante libro de recursos predominante que trata los diferentes temas. Um, en la parte inferior está el enlace que coloqué en el sitio antes, uh, sobre las diferentes presentaciones. Ah, okey. Disculpas por no llegar a las preguntas chicos. Sé que llegué a un par de ellos, eh, ya que venían antes. Pero hablaré con Brett y nos aseguraremos de obtener respuestas a todas sus preguntas.

Altavoz 2 01:37:39 ¿Hay algo? Muchas gracias, Natalie. También puse en el chat un enlace a donde publicamos las grabaciones de nuestros seminarios web . Entonces, um, nuevamente, no publicaremos



Fecha: April 26, 2023

Título: 042623-847504-DeptofEducation-Davis-Bacon-Spanish

las diapositivas de PowerPoint, pero publicaremos una grabación, con suerte, tan pronto como sea posible. Um, muchas gracias Natalie por tu tiempo y la energía que has puesto en esto y por ayudarnos. También publicaremos, um, un resumen de una página que esperamos sea útil, um, pero las respuestas a sus preguntas específicas, trabajaremos, um, para obtener, trabajaremos para desarrollar respuestas a esas preguntas dentro de la próxima semana. o dos y um, publíquelos en nuestro sitio web. Y cuando digo nuestro sitio web, me refiero al Departamento de Educación, puse un enlace a donde guardamos nuestros recursos de sr. También hay una página para, um, equipo y es también. Um, y um, con eso, uh, nuevamente, gracias a todos por su atención y muchas gracias Natalie. Y estaremos en contacto .

Altavoz 3 01:38:47 Muy bien, gracias. Intentando, tipo Natalie

Ponente 0 01:39:00 Con esto concluye nuestra conferencia. Gracias por utilizar los servicios de eventos. Ahora puede desconectarse.